

● На повестке дня

## НОВАЯ ЛАВА СДАНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

В ПАО «Шахтоуправление «Покровское» Государственная комиссия приняла в эксплуатацию 5 северную лаву блока 10. Уголь новой лавы важен для стабильной работы предприятия, а также для обеспечения жителей региона рабочими местами.

2

● Крупным планом

## В ПОМОЩЬ ОСНОВНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Важная роль в производственном процессе ПАО «Шахтоуправление «Покровское» отводится водоснабжению предприятия питьевой водой, водоотведению, подаче сжатого воздуха в шахту. Выполняет эти работы на предприятии участок НККУ.

3

● Внимание - детям

## ДОУ «ГОЛУБОК»: ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Здесь работают над решением научно-методической проблемы «Дошкольникам - образование для устойчивого развития». Детей учат правильно относиться к природе и своему здоровью.

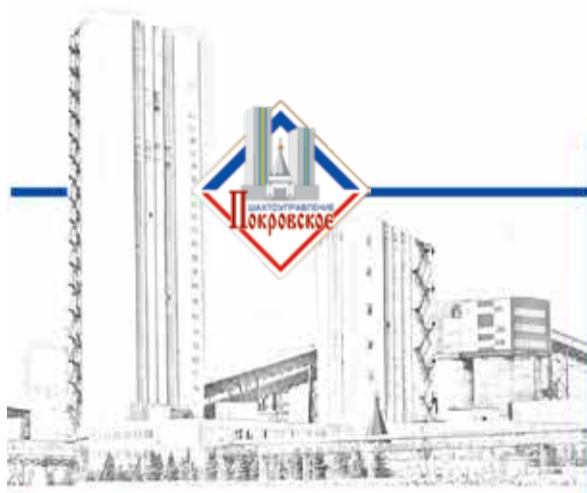
8

■ Выходит с 8 апреля 1991 года ■

9 марта 2018 года №5 (905)

■ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ПАО «ШУ «ПОКРОВСКОЕ» ■

*Работа и вера - неразделимы!*



# МОНОЛИТ

### ОТ РЕДАКЦИИ

**В ПАО «Шахтоуправление «Покровское», несмотря на сложный период, связанный с ликвидацией аварии, своевременно введена новая 5 северная лаву блока 10. На контроле администрации продолжают оставаться подготовка и монтаж новых очистных забоев 4 северной лавы центральной панели блока 8 и 11 южной лавы блока 10.**

**П**рирост объемов добычи угля в 2018 году, развитие шахты, сохранение рабочих мест на предприятии и создание новых, увеличение налоговых отчислений, выполнение социальных гарантий - это далеко не полный перечень позитивных моментов, которые несут новые лавы нашему предприятию и городу.

Развитие предприятия - это не только новые перспективы, но и нестандартные задачи, которые необходимо решать. И одна из таких задач - подготовка собственных кадров. Освоение современной высокопроизводительной угледобывающей техники, которая эксплуатируется на шахте, требует высокого уровня профессионализма и квалификации, кадров. Приняв во внимание все эти факторы, руководство шахтоуправления делает упор на подготовку и воспитание молодых рабочих и специалистов собственными силами.

Совсем недавно выпускники Покровского профессионального лицея получили первые рабочие места на нашем предприятии, учащиеся вторых и третьих курсов лицея, студенты Селидовского горного техникума продолжают производственную практику. К работе на предприятии их готовят горняки, которые много лет посвятили углю. Задача молодежи перенять их опыт и понять, что в достижении поставленных целей, преодолении неблагоприятных обстоятельств особенно важна поддержка и нацеленность на результат всей команды, всего коллектива.

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАРТ

## НОВЫЕ КАДРЫ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ



С получением дипломов выпускников Покровского профессионального лицея поздравили самые опытные горняки ПАО «Шахтоуправление «Покровское».

Подготовка новых кадров и работа с молодыми горняками - важные направления деятельности ПАО «Шахтоуправление «Покровское». На них предприятие делает особый акцент. Угольщики давно сотрудничают с профильными учебными заведениями, которые готовят специалистов для горной промышленности. Покровский профессиональный лицей - один из них.

Около 900 его выпускников за годы сотрудничества получили в угольной компании первые рабочие места. Сегодня на старте новое поколение. 56 выпускников после получения дипломов об окончании лицея пополнили ряды трудового коллектива предприятия.

4

# НОВАЯ ЛАВА СДАНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

6 марта в ПАО «Шахтоуправление «Покровское» Государственная комиссия приняла в эксплуатацию 5 северную лаву блока 10. Уголь новой лавы важен для стабильной работы предприятия, а также для обеспечения жителей региона рабочими местами.

**В нынешних сложных для трудового коллектива условиях значимость этого события сложно переоценить. Несмотря на то, что все силы предприятия направлены на ликвидацию последствий аварии, ежедневно, в числе первоочередных, рассматривались вопросы выполнения монтажных работ.**

**Б**ольшое внимание во время проведения работ по запуску новой лавы уделяли качеству монтажа. Основные работы велись усилиями горняков участка МДО-1 и участка №4.

В новом очистном забое смонтирован комбайн МВ-410, конвейер CZK-228/800, секции механизированного комплекса ДМ, подлавный конвейер PZF-260/862 и другое.

В новом очистном забое будет работать трудовой коллектив участка №4, который непосредственно принимал участие в его подготовке.

*- Сегодня наша основная задача состоит в том, чтобы лавы вышли на устойчивый и ритмичный режим работы. Уверен: коллектив добычников установленное задание выполнит, ведь от этого зависит и наше благосостояние, и будущее шахтоуправления, - отметил начальник участка №4 Вадим Павлович Гнидаш.*

Следует сказать, что отработка лавы будет проводиться вместе с поддержанием 5 северного конвейер-

**СОГЛАСНО ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ, В 2018 ГОДУ ПЛАНИРУЮТ ВВЕСТИ В СТРОЙ 7 НОВЫХ ОЧИСТНЫХ ЗАБОВ. 5 СЕВЕРНАЯ ЛАВА БЛОКА 10 - ПЕРВАЯ ЛАВА, КОТОРАЯ ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ.**

**ТЕХНИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ОЧИСТНОГО ЗАБОЯ:**

**ДЛИНА ЛАВЫ - 255,5 МЕТРОВ,**

**ДЛИНА ВЫЕМОЧНОГО СТОЛБА - 650 МЕТРОВ,**

**СРЕДНЯЯ МОЩНОСТЬ ПЛАСТА - 1,05 МЕТРА,**

**ЗАПАСЫ ЛАВЫ ОЦЕНИВАЮТСЯ В 450 ТЫСЯЧ ТОНН ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО УГЛЯ.**

ного штрека блока 10 по отработанной на предприятии безопасной технологии - возведением литой полосы, подрывкой почвы, опережающим анкерованием и другое.

На особом контроле администрации продолжает оставаться вопрос монтажа 4 северной лавы центральной панели блока 8 и 11 южной лавы блока 10.

Так, в настоящее время коллектив участка №2 продолжает заниматься подготовкой конвейерного «бис» ходка для доработки 6 северной лавы центральной панели блока 8, занимается анкерованием крепи для поддержания выработки. Коллектив работает согласно графику и выполняет установленное задание. Вместе с тем, совместно с участками №3 и МДО-3, занимается монтажом механизированных секций ДМ, ленточных конвейеров 2ЛТ100 и комбайна МВ-410Е.

Коллектив участка №5 продолжает обрабатывать 10 южную лаву блока 10. Особое внимание в лаве уделяется вопросам безопасности ведения работ. Для коллектива участка монтажниками МДО-1 готовится новая 11 южная лавы блока 10.

Комментируя значимость введения новых очистных забоев для нашего предприятия, **заместитель директора по производству Н.Н. Новиков** сказал:

*- Запуск новой лавы - всегда событие для коллектива шахты, тем более в нынешних условиях. При подготовке очистного забоя была проделана большая работа. Лавы готовились к сдаче в течение нескольких месяцев. Сейчас основная задача - мобилизовать все силы на безопасное и качественное выполнение поставленных задач и достижение максимальных показателей по добыче угля.*

## МОЩНОСТЬ КОТЕЛЬНОЙ УВЕЛИЧЕНА

Производственные котельные - это сложный механизм. Их бесперебойная работа обеспечивает надежность системы теплоснабжения на промышленных площадках предприятия. В рамках программы модернизации на модульной котельной ВПС-3 проведены работы по ее расширению и увеличению мощности.

**Рассказывая о выполненных объемах, начальник участка «Теплоснабжение» Яков Иванович Артюхов отмечает, что временная модульная котельная начала работу два года назад.**

**В** конце прошлого года, еще до начала отопительного сезона, в шахтоуправлении было принято решение увеличить надежность обогрева ствола №3. Для этого необходимо было модернизировать и расширить существующую котельную и доукомплектовать ее тремя котлами Е-1/9.

Совместно с подрядными организациями ШСМУ-1 и СПС «Энерго», возле модульной котельной было смонтировано новое здание, где установили котлы и вспомогательное оборудование: вентиляторы, дымососы ДН-9, дымовую трубу. Для качественного удаления

зола на котельной удлинен решетчатый став скребкового конвейера СП-202. С целью сокращения расходов на предприятии было принято решение доукомплектовать котельную незадействованным оборудованием с летней котельной ВПС-1. Недостающие же насосы, дымососы и вентиляторы были заказаны и доставлены на шахту до начала модернизации. Важным является то, что работы проводились без остановки работы действующей котельной.

Модернизация, расширение новым оборудованием котельной ВПС-3, грамотная его эксплуатация работниками участка «Теплоснабжение» дают основание считать, что холодное время года и в будущем не скажется отрицательно на работе предприятия.

Материал полосы подготовили Елена Денисенко, Александра Шелест. ■



Обеспечение качественным теплом производственных объектов предприятия является одной из важнейших задач, решаемых в шахтоуправлении «Покровское».



Машинист котла А.И. Маслова доставляет топливо в котел ВРС1000.

КРУПНЫМ ПЛАНOM

# В ПОМОЩЬ ОСНОВНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Важная роль в производственном процессе ПАО «Шахтоуправление «Покровское» отводится водоснабжению предприятия питьевой водой, водоотведению, подаче сжатого воздуха в шахту.

Выполняет эти работы участок НККУ. Об этом наш разговор с начальником участка Юрием Ивановичем Пироговым.

**- Юрий Иванович, расскажите о работе участка.**

- Участок НККУ (насосные, крановые, компрессорные установки) выполняет более 10 видов работ, необходимых для нормального функционирования предприятия в целом. Причем эти работы, как правило, требуют от исполнителей очень высокой квалификации.

Коллектив обслуживает более 214 км трубопроводов питьевой, шахтной, технической воды и канализации, 14 насосных станций по перекачке воды шахтной, технической, питьевой и хозяйственно-бытовых стоков, 11 грузоподъемных кранов подземных котлонадзора, две компрессорных и одну хлораторную станцию. В обслуживании участка также находится комплекс прудонакопителя объемом 13 миллионов кубических метров с тремя перехватывающими прудами, а также комплекс гидротехнических сооружений с двумя прудами-отстойниками.

География работ коллектива участка большая – это и главный ствол, и ВПС-1, и ВПС-2, и ВПС-3, и комплекс насосной станции I-II подъема в селе Сергеевка, и комплекс прудонакопителя в селе Ново-Сергеевка, и насосная станция поселка Шевченко, и вентиляционный ствол.



Коллектив участка НККУ.

**- Насколько сложно справляться с поставленными задачами?**

- Справится со всеми вопросами на участке, выполнить все вовремя и в срок помогают опытные работники участка, которые имеют большой стаж практической работы. Многие годы на шахте трудятся – слесарь А.В. Кононенко, бригадир слесарей ремонтников В.Н. Подставной, электрослесарь С.В. Добровольский, машинист компрессорных установок Т.И. Миколайчук, машинист насосных установок Л.В. Бардусова, машинист крана Г.Н. Воробьева.

Благодаря таким специалистам участок НККУ качественно выполняет работы. Это, прежде всего, прием, обеззараживание воды и подача сжатого воздуха в подземные выработки. А также система контроля обеззараживания воды, ведь даже в рабочие бани согласно санитарным нормам подается чистая питьевая вода. Что касается масштабов работы, то за сутки

шахтные резервуары пополняются более, чем 2,5 тысячами кубических метров воды. В забои и лавы поступает для обеспечения безопасной работы шахты 750 кубических метров в час сжатого воздуха, а также 6,5 тысяч кубических метров воды откачивается из подземных горных выработок. Кстати, часть воды из шахты после очистки и обеззараживания поступает на нужды обогатительной фабрики и используется для обогащения угля.

**- Что помогает в работе?**

- Дисциплина, ответственность работников и четкое соблюдение правил технической эксплуатации оборудования и техники безопасности. Ведь только в последнее время большой объем работ выполнен по ремонту трубопроводов в трубном канале главной промышленной площадки, по вводу дополнительных компрессоров на турбокомпрессорной ВПС-2.

ОХРАНА ТРУДА

## КОМПРОМИССОВ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ

Несмотря на мероприятия по охране труда, которые регулярно проводятся в шахтоуправлении с целью предотвращения производственного травматизма, на предприятии имеют место случаи, которые влекут за собой травмирование работников.

Так, в феврале – начале марта текущего года в шахтоуправлении произошло пять случаев травмирования работников с участков №2, №4, №7, МДО-3, ШТ-10. Горняки получили травмы глаз и конечностей.

Неутешительным является тот факт, что работники предприятия систематически продолжают нарушать трудовую дисциплину – передвигаются на ленточных конвейерах, раньше времени покидают рабочие места, а некоторые из них приезжают на работу в состоянии алкогольного опьянения и пытаются проникнуть в шахту.

*- Особое внимание на предприятии уделяется выявлению на рабочих местах опасных факторов и условий, которые необходимо исключить в первую очередь. Любое нарушение, будь то неиспользование средств индивидуальной защиты или нарушение нормального течения производственного процесса, должно устраняться незамедлительно, - говорит заместитель директора по производству Виталий Владимирович Витер.*

Каждый работник должен понимать, что в шахте не бывает мелочей. Научиться оценивать риск и заботиться о собственной безопасности и безопасности своих коллег – должно стать главным правилом для каждого и неотъемлемой частью культуры производства.

**По оценкам Международной организации труда (МОТ) в Украине ежегодно на производстве травмируются около 20 тысяч человек, из них почти каждый 20-й случай – со смертельным исходом. Так называемый «человеческий фактор» по-прежнему остается главной причиной нарушений в сфере безопасности труда.**

Уважаемые горняки, надо научиться ценить свою собственную жизнь. Если мы говорим о семье, то ее благополучие во многом обеспечивается вами.

Нужно понимать и помнить – есть люди, которые зависят от вас, люди, которым вы нужны. Поэтому любое действие во время работы должно сопровождаться мыслью: нужно беречь себя! Беречь для своих родных и близких. Ведь, в сущности, если разобраться, мы живем ради своих семей – жен, мужей, детей, родителей, внуков...

Материал полосы подготовила Наталья Макаренко.

ВЕСТИ ЦЕХОВ

# В УСКОРЕННОМ РЕЖИМЕ

## Р30-2

В поверхностном цехе участка прошли проверку на работоспособность семь пневматических анкеропосадочных станков MQT-120 китайского производства.

Конструкция станка, создана с учетом новейших достижений современной техники и имеет ряд преимуществ, среди которых высокая мощность и ускоренный цикл анкерования, пониженный уровень вибрации и шума, а также сравнительно малый вес, простота и качество обслуживания.

Новые анкеропосадочные станки в ближайшее время поступят в распоряжение горняков добычных и проходческих, а также участков по ремонту горных выработок.



Слесарь-ремонтник Т.В. Головкин проводит ревизию анкеропосадочного станка MQT-120.

## РТВУ

В поверхностном цехе участка РТВУ проводятся текущие и плановые капитальные ремонты насосного оборудования, которое применяется в шахте. Ежемесячно здесь выполняются ремонт около 12 центробежных насосов.

Серьезное внимание уделяется ремонту запорной арматуры, противопожарных кранов, редукционных модулей, регулирующих давление в шахтной магистральной сети. А также ремонту насосов NDP-80, которые обеспечивают транспортировку шахтной воды на блочные водосборники.



Слесарь-ремонтник А.С. Хрипка выполняет ремонт шламового насоса 6Ш8/2.

**ОКОЛО 900****ВЫПУСКНИКОВ ПОКРОВСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЛИЦЕЯ ЗА 12 ЛЕТ СОТРУДНИЧЕСТВА ПОЛУЧИЛИ В ШАХТОУПРАВЛЕНИИ ПЕРВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА.**

# НОВЫЕ КАДРЫ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Во Дворце культуры для 56 выпускников Покровского профессионального лицея состоялась торжественная церемония вручения дипломов. Вместе с дипломами, вчерашние лицеисты получили и первые рабочие места в ПАО «Шахтоуправление «Покровское». Это событие - еще один важный этап в реализации кадровой политики и социальной ответственности предприятия.



## ПОДГОТОВКА КАДРОВ

В течение многих лет шахтоуправление «Покровское» занимается подготовкой собственных кадров, работает с молодежью. При этом тесно сотрудничает с профильными лицеями, техникумами, институтами. Одно из таких учебных заведений – Покровский профессиональный лицей, который готовит для нашего угольного предприятия специалистов рабочих профессий. Учебное заведение имеет хорошую современную базу для теоретической подготовки специалистов. В свою очередь шахтоуправление занимается их практической подготовкой, гарантированно предоставляет лицеистам возможность пройти оплачиваемую производственную практику, а также после окончания учебы - первые рабочие места.

## ЗАЩИТА ДИПЛОМНЫХ РАБОТ

Важным этапом на пути к получению документа об образовании стала защита дипломных проектов. Хорошее подспорье при их подготовке - работа на шахте, те знания и навыки, которые получили во время преддипломной производственной практики. Под руководством опытных горняков-наставников, лицеисты изучали современное высоко-

производительное оборудование и правила его безопасной эксплуатации.

В работе государственной экзаменационной комиссии были не только преподаватели лицея, но и представители шахтоуправления – **заместитель главного механика Сергей Александрович Хохлов и ведущий специалист отдела кадров Наталья Павловна Фролова.**

## С ДИПЛОМОМ НА ПРЕДПРИЯТИЕ

В торжественной обстановке на сцене Дворца культуры получали дипломы об окончании Покровского профессионального лицея будущие электрослесари подземные, машинисты подземных установок, горнорабочие подземные.

Четыре выпускника получили дипломы «с отличием». По традиции предприятие сделало будущим шахтерам подарок. За хорошую успеваемость они получили сертификаты на дополнительную стипендию. В дальнейшем им будет предоставлена возможность обучения в высшем учебном заведении при материальной поддержке шахтоуправления. Также для молодых горняков будет разработан индивидуальный график стажировки. Согласно ему, каждые два месяца ребята будут работать на разных участках. Это даст возможность лучше

познакомиться с работой предприятия.

Зачеты, экзамены и практики остались позади. Окончание лицея для его выпускников означает не только получение профессии и диплома. Это переход в совершенно другую, взрослую жизнь. Впереди их ждут карьерные перспективы и возможность реализовать себя на современном высокопроизводительном предприятии.

С получением дипломов выпускников Покровского профессионального лицея поздравили опытные горняки ПАО «Шахтоуправление «Покровское».

*– Для того чтобы реализовать свой потенциал, стать профессионалом в выбранной профессии и достичь материального благополучия, на нашем предприятии созданы все условия, – обратился к выпускникам заместитель председателя профсоюзного комитета Александр Александрович Богданов. – Воспользуетесь ли вы предоставленными возможностями карьерного роста и профессионального развития, зависит только от вас. Мы желаем вам стать достойными работниками, шахтерами с большой буквы.*

В ответном слове выпускников прозвучали слова благодарности преподавателям, наставникам, кадровым рабочим шахтоуправления. Все они помогли лицеистам шагнуть в профессию. Кульминацией торжества стала клятва, в которой ребята дали обещание и выразили готовность добросовестно трудиться на благо предприятия.

**Молодая смена горняков стала частью большой трудовой семьи нашего предприятия. Начав свой трудовой путь в ПАО «Шахтоуправление «Покровское», они с уверенностью смотрят в завтрашний день, смело планируют свое будущее.**

**Счастливого пути, ребята!**

Александра Шелест. ■

## Говорят выпускники и их родители

**Евгений Басальго, выпускник ППЛ:**

- Окончание обучения и начало работы на предприятии означает для меня совершенно новый этап в жизни. Шахтоуправление дает мне шанс реализоваться в жизни, стать настоящим профессионалом. В дальнейшем я планирую продолжить обучение в высшем учебном заведении, и очень благодарен за предоставленную возможность и поддержку со стороны шахтоуправления.

**Никита Куприков, выпускник ППЛ:**

- Я выбрал профессию шахтера, потому что она всегда будет востребованной. Главная задача, которая сегодня стоит предо мной - работать на совесть и оправдать доверие трудового коллектива, наших наставников, родителей и педагогов.

**Юлия Замковая, мама выпускников:**

- От имени всех родителей хочу сказать слова благодарности в адрес педагогов лицея, трудового коллектива ПАО «Шахтоуправление «Покровское» и лично Леонида Владимировича Байсорова за заботу и поддержку наших детей, за вклад в их будущее. Благодаря работе на предприятии, мои сыновья получили путевку в жизнь.

**Валерий Сумцов, отец выпускника:**

- Я начинал свой путь в профессию с учебы в лицее, тогда еще ПТУ № 38. Потом много лет строил шахту и работал на ней. Сегодня сын идет по моим стопам, продолжает шахтерскую династию. Очень рад, что его трудовая биография будет начинаться именно в шахтоуправлении «Покровское». Это значит, что его ждет стабильная и обеспеченная жизнь.



ЛЮДИ ПРЕДПРИЯТИЯ

# ЛУЧШИЕ В СВОЕМ ДЕЛЕ

Входящие в центральный холл здания АБК встречают на своем пути фотографии тех, кто заслужили своим трудом звание «Лучших по профессии» ПАО «Шахтоуправление «Покровское». Среди 26 лучших горняков есть герои нашего рассказа.

## Алексей Николаевич Кобец,

горнорабочий подземный участка ГПР-1.



На угольном предприятии он работает не так давно - лишь 3 года. До этого Алексей Николаевич 15 лет работал на железной дороге.

Жизнь поменялась так круто не случайно. На нашем предприятии и тогда, и сейчас работают его брат и дядя. Рассказы о шахтоуправлении при встречах родственников, конечно же, имели место. Решив в 35 лет сменить профессию, Алексей даже не о себе заботился - о семье, о будущем детей, дочери Инны и сына Никиты.

Окончив УПК в г. Димитрове, пришел на практику в ШУ «Покровское», да так и остался здесь работать. В коллективе новичка приняли, помогли, подсказывали, как лучше выполнить задание, насколько важно не подводить коллектив. А трудностей и особенностей в любой работе хватает. Алексей никогда этого не боялся. Всему новому человек когда-нибудь учится. Не пугала его ни строгая дисциплина, ни высокие требования.

Новое место работы и, как следствие, зарплата, сразу же положительно отразились на образе жизни семьи. Теперь можно было что-то планировать наперед - покупки, поездки, дальнейшее обучение детей.

Рассказывая о работе, о семье, он повторял несколько раз слово «нормально». И это не от скудности лексики, а, скорее, от скромности, для него это высшая оценка. Работая в шахтоуправлении «Покровское» Алексей Николаевич может «нормально» обеспечить свою семью, что для мужчины может быть важнее? И, конечно же, приятно, что его добросовестный труд, здесь ценят.

## Евгений Николаевич Чернышев,

машинист буровых установок участка «Дегазация».



Он из тех, кто пришел в угледобычу со школьной скамьи, точнее с училища. В трудовой книжке у него записано одно предприятие - шахтоуправление «Покровское».

Когда обучение Евгения в Родинском ПТУ близилось к завершению, приезжали представители различных предприятий, приглашая ребят на работу. Евгений и еще несколько ребят выбрали наше шахтоуправление. Дополнительно освоил в Димитровском УПК профессию машиниста буровых установок. После практики, уже почти 12 лет работает на участке «Дегазация».

Вспоминает, как целой группой ребята попали впервые в шахту. За каждым из них закрепили наставника. Наверное, поэтому совершенно не было страха и неопределенности, все разъясняли молодым опытные горняки.

Горных профессий много, но Евгений объясняет свой выбор тем, что все профессии в шахте важны. А на современном угольном производстве большое внимание уделяется безопасности ведения горных работ. Газ угольных пластов - непредсказуем. Поэтому и бурят скважины МБУ, чтобы обеспечить безопасность угледобычи.

Умеет он работать, любит и уединиться на рыбалке, посидеть в тишине, когда выпадает случай. А всей семьей - с супругой Ольгой Алексеевной и доченькой Екатериной - предпочитают организованный отдых на море, уже по путевкам предприятия ездили на азовское побережье.

Несмотря на то, что горняцкий труд сопряжен с опасностями, менять специальность или предприятие Евгений Николаевич не планирует.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАДОЙ!

На приуроченном Международному женскому дню торжественном собрании, состоявшемся во Дворце культуры ПАО «ШУ «Покровское» среди награжденных грамотами и благодарностями Покровского городского совета представительницы нашего предприятия.

## ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ПОКРОВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА

НАГРАЖДЕННЫ:

**Лидия Богдановна Курская,**  
мастер участка ПС и ОУ,  
**Ольга Викторовна Золотова,**  
мастер контрольный участка КДКУ.

## БЛАГОДАРНОСТЬЮ ПОКРОВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА

НАГРАЖДЕННЫ:

**Ирина Григорьевна Сиренко,**  
горнорабочий подземный участка ШТ-10,  
**Елена Ивановна Лучанинова,**  
фельдшер подземный участка «Амбулатория».

С ЮБИЛЕЕМ

# ПОМОГАТЬ ЛЮДЯМ

Обязательность, честность и ответственность - их семейные черты. Эти качества передал Игорю Михайловичу Данкевичу его отец Михаил Савельевич.

Игорь Михайлович родился и жил в шахтерском краю. Сначала с родителями, позже и своей семьей обзавелся. Отец его некоторое время работал на шахте «Центральная» слесарем-ремонтником. Игорь же, окончив школу, стал водителем. И до призыва в армию, и по возвращении работал на автотранспортном предприятии в г. Димитрове.

А служил парень на Северном флоте: после Кронштадтской учебки попал в Североморск. И здесь ему вспомнилась отцовская наука: дисциплинированность и ответственность пригодились, когда он стал командиром отделения на подводной лодке.

Эти же качества подтолкнули Игоря поменять место работы в кризисные 90-е. Тогда время испытывало на прочность страны, компании, семьи. Недолгое время поработав на шахте Стаханова, освоил профессию ГРОЗ. А в 1995 году всем со всем звеном (а это 11 человек) перешел на новую шахту «Красноармейская-Западная» №1 на участок №7.

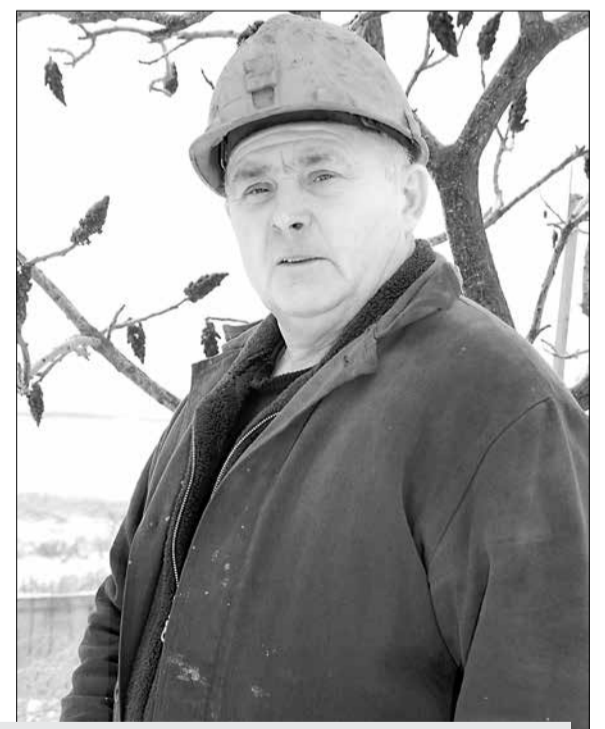
У Игоря Михайловича и его супруги Елены подрастали тогда дочь и сын. Им нужно было дать и образование, и возможности реализовать себя, дать им будущее. Сегодня у них свои семьи. Сын Иван по окончании Харьковского национального юридического университета им. Ярослава Мудрого, работает в объединении «Мирноградуголь» начальником отдела. Дочь Татьяна стала

частным предпринимателем. Планы семьи о будущем детей стали реальностью во многом и потому, что в свое время Данкевич не побоялся рискнуть прийти на новую шахту. Его добросовестный труд был отмечен в разные годы почетным знаком «Шахтерская слава» трех степеней.

До осени 2013 года Игорь Михайлович работал в ШУ «Покровское». Менялись участки, менялись лавы, менялись начальники. Но, где бы ни работал, кроме уже знакомых качеств его выделяли общительность и человечность, чувство справедливости, и умение решить спорную ситуацию. Наверное, поэтому многие годы он был председателем профсоюзного комитета участка.

Так уж случилось, что в пятьдесят один год он ушел на пенсию, а в неполные пятьдесят пять он вернулся в шахтоуправление. Игорь Михайлович замечает, что ему так не хватало общения, он привык быть среди людей. На наш вопрос, чем сейчас занимается, он скороговоркой полусуто и полувсерьез отвечает: «Людям помогаю». Веселый взгляд, шуточный разговор, но какое уважение и понимание, когда он говорит о людях - ни одного плохого слова - ни о ком, хотя, наверняка за многие годы в коллективе случалось разное.

В феврале Игорь Михайлович отметил свой 55-й юбилейный День рождения. И с этого же месяца он работает слесарем-ремонтником на участке РЗО-1 (после обучения в ЦПО и трех месяцев практики). Можно уверенно сказать,



**Игорь Михайлович Данкевич,**  
полный кавалер знака «Шахтерская слава»,  
стаж работы в отрасли 20 лет,  
из них в ШУ «Покровское» - 18.

что, какое бы производственное задание не выполнял, на каком бы участке ни работал, как и прежде, Данкевич будет «помогать людям».

Материал полосы подготовила  
Инна Бабанская.

РАЗГОВОР О ГЛАВНОМ

# О ХАМСТВЕ И ЕГО МЕТАМОРФОЗАХ

Нет, что там ни говори, слова живые. И потому, что воздействовать могут как живые. И потому, что рождаются и умирают. И потому еще, что вдруг становятся модными. Живет себе какое-нибудь такое слово, поживает себе, а потом вдруг - раз! - выходит вдруг на подиум жизни, красуется, все его обсуждают. В моде потому что.

**Так случилось нынче со словом «хамство». Отчего это вдруг выскочило оно на подиум нашей жизни – обсуждать не будем. Сказано – переговорено по этому поводу. Копьев сломано. А что такое хамство, действительно?**

**Н**а самом деле, с этим словом произошла удивительная метаморфоза. Понятие это, как известно, связано с поступком Хама, который увидел своего отца Ноя обнаженным и рассказал об этом братьям. Братья спиной вошли в шатер, чтобы не смотреть на голого отца, и прикрыли его.

Вопрос на засыпку: как звали братьев? Знатки Ветхого завета знают, конечно, однако, согласимся, что имена Сима и Иафета – благородных сыновей Ноя – известны куда меньше, чем имя Хама. Человечества как-то испокон века гадости интересовали больше, чем благородство. Так уж повелось.

Однако, про метаморфозу. Чем плох поступок Хама? Это невоспитанность, неблагородство, пошлость... Можно еще много слов подобрать, но превосходства в его поступке не было.

Сегодня главный признак хамства – это ощущение превосходства хамящего. Именно поэтому оно нас так раздражает. Что такое хамство, если попросту? Это когда человек в грубой форме учит вас жить, считая, что он имеет на это право потому, что круче вас.

От чего возникает хамство? От невоспитанности – привет библейскому Хаму? В какой-то мере да. Интеллигентный, воспитанный человек хамить просто не умеет.

Но основа все-таки не эта. Хамство – это проявление закомплексованных, задавленных людей, которые хотят доказать себя и показать себя. Чем больше униженным ощущает себя человек, тем больше его желание хамить. Если человек уверен, что он никому не нужен, что все его постоянно унижают, – то при первой же возможности он начнет грубить, тем самым, доказывая, что он – вспомним Достоевского – «не тварь дрожащая, а право имеет».

Почему нам хамят? Чтобы доказать свое превосходство. Чем больше человека уничтожают – тем больше его желание возвыситься за счет другого, нахамить. Почему интеллигент не хамит? Потому что он понимает: все люди равны, превосходство невозможно. Мне кажется, что понимание равенства людей – это признак и интеллигентного, и верующего человека.



Для борьбы с хамством важно сохранять терпение, доброжелательность и вежливость. Нельзя идти на провокацию, заряжаться энергией хама, становиться ведомым. Не забывайте, что грубиян, провоцируя оппонента, ждет ответной агрессии. Вежливость и улыбка выбивают его из колеи. Благодаря чему вы получаете возможность контролировать ситуацию.

Хамство – это проявление несчастья: счастливый человек грубить не будет.

Получается ли у меня всегда на хамство отвечать сочувствием? Увы, нет. Мешают эмоции – хамящий человек всегда неприятен. Но надо стараться сочувствовать хамству, потому что – повторяю – хам как бы кричит всему миру: «Я несчастен!» Всегда ли получается отойти от того, кто грубит тебе? Нет. Все те же эмоции... Но когда человек откровенно говорит тебе хамские грубости – дискуссия бесполезна.

И что – хамящего никогда нельзя, что называется, «ставить на место»? Важно понимать, что хамство – это, в первую очередь, проявление бессилия. Однако, бывают ситуации, когда ты вынужден общаться с хамом, как быть тогда?

Я – не советчик и не морализатор. Просто, мне кажется, что на хамство никогда нельзя отвечать хамством. И если какие-то дела вынуждают тебя общаться с хамом – будь это продавец в магазине или начальник – деловой конкретный тон – единственное, что может помочь.

(По материалам сайта «Православие и мир»).

ПРИТЧА

## Бог и человек

Человек шептал: «Господь, поговори со мной!» И луговые травы пели.

Но человек не слышал... Тогда человек крикнул Богу: «Господь, поговори со мной!» И гром с молнией прокатились по небу. Но человек снова не услышал...

Человек оглянулся кругом и сказал: «Господь, позволь мне увидеть тебя!» И звезды ярко сияли... Но человек не видел...

Человек вскричал снова: «Бог, покажи мне видение!» И новая жизнь была рождена весной. Но человек этого не заметил... и стал плакать в отчаянии:



«Дотронься до меня, Господь, и дай мне знать, что ты здесь!»

После этого Господь спустился и дотронулся до человека! Но человек смахнул с плеча бабочку и ушел прочь...

## Путь и сомнения

Два путешественника отправились в горы. Когда они преодолели уже полпути, новичок обвел взглядом подлесок и стал сокрушаться:

- И где же тот прекрасный пейзаж, о

котором ты постоянно говорил?

Его опытный спутник усмехнулся:

- Ты находишься в самом его центре, в чем убедишься сам, когда мы достигнем вершины горы.

ВНИМАНИЕ

**Православная община Свято-Покрово-Никольского храма ПРИГЛАШАЕТ**

**в паломническую поездку в Свято-Успенский Николо-Васильевский монастырь.**

**В поездке вы посетите:**

- собор Успения Божией матери, где примете участие в Богослужении и Таинствах Исповеди и Причастия;
- часовню-усыпальницу схииеромандрита Зосимы;
- иконную лавку;
- трапезную, а также наберете святой воды из колодца;
- храм Державной иконы Божией Матери (г. Курахово).

**Выезд из Покровска** (Свято-Владимирский храм) - 25 марта в 5.30

Запись производится в Свято-Покрово-Никольском храме.

**Справки по телефону: 47-4-09**

## Православный календарь

**СЕДМИЦА 4-Я ВЕЛИКОГО ПОСТА**

**13 марта**  
ДЕВПЕТЕРУВСКОЙ ИКОНЫ БОЖИЕЙ МАТЕРИ

**14 марта**  
Преподобномученицы Евдокии Мученицы Антонины

**15 марта**  
ИКОНЫ БОЖИЕЙ МАТЕРИ, ИМЕНУЕМОЙ «ДЕРЖАВНАЯ»

**16 марта**  
ВОЛОКОЛАМСКОЙ ИКОНЫ БОЖИЕЙ МАТЕРИ

**17 марта**  
**ПОМИНОВЕНИЕ УСОПШИХ**

**18 марта**  
**Неделя 4-я Великого поста**  
ИКОНЫ БОЖИЕЙ МАТЕРИ, ИМЕНУЕМОЙ «ВОСПИТАНИЕ»  
Преподобного Иоанна Лествичника

**СЕДМИЦА 5-Я ВЕЛИКОГО ПОСТА**

**19 марта**  
ИКОНЫ БОЖИЕЙ МАТЕРИ: ЧЕНСТОХОВСКОЙ, «БЛАГОДАТНОЕ НЕБО» И ШЕСТОКОВСКОЙ

Обретение Честного креста и гвоздей святой равноапостольной царицею Еленой во Иерусалиме

**20 марта**  
ИКОНЫ БОЖИЕЙ МАТЕРИ «СПОРУЧНИЦА ГРЕШНЫХ»

**21 марта**  
ИКОНЫ БОЖИЕЙ МАТЕРИ «ЗНАМЕНИЕ» КУРСКОЙ-КОРЕННОЙ

**22 марта**  
**ЧЕТВЕРТОК ВЕЛИКОГО КАНОНА**

АЛБАЗИНСКОЙ ИКОНЫ БОЖИЕЙ МАТЕРИ, ИМЕНУЕМОЙ «СЛОВО ПЛОТЬ БЫСТЬ»

40 мучеников, в Севастийском озере мучившихся

**24 марта**  
**Похвала Пресвятой Богородицы (Суббота Акафиста)**

**24 марта**  
**Неделя 5-я Великого поста**  
ЛИДДСКОЙ-НЕРУКОТВОРНОЙ (НА СТОЛПЕ), ИКОНЫ БОЖИЕЙ МАТЕРИ Преподобной Марии Египетской

Святителя Григория Двоеслова, папы Римского Преподобного Симеона Нового Богослова

НАШИ ДЕТИ

## ПОКАЖЕТ КУЛАКИ НА ЧЕМПИОНАТЕ ЕВРОПЫ

Юный воспитанник секции бокса Дворца культуры ПАО «Шахтоуправление Покровское» Максим Наумов, завоевав «золото» чемпионата Украины, получил право участия в чемпионате Европы по боксу.

Многие годы во Дворце культуры нашего предприятия работает спортивная секция по боксу. Ее воспитанников знают далеко за пределами нашей страны. Под руководством Бориса Акбаровича Каримова юные боксеры учатся держать удар по-взрослому, показывая высокий уровень мастерства на соревнованиях не только регионального, но и международного уровней.



### СПОРТ-ДОСЬЕ:

**Максим Наумов, 13 лет, учащийся УВК №1.**

Обладатель двух Кубков и около 30 золотых медалей, чемпион зонального чемпионата Украины (2018 г), чемпион Донецкой области (2018 г), двукратный чемпион Украины (2017, 2018 гг.).

начал несколько позже. Первым серьезным соревнованием для Максима стал Всеукраинский турнир по боксу на призы заслуженного мастера спорта СССР Виктора Мирошниченко. Участие в нем принесло успех спортсмену и первую победу – серебряную медаль.

Парень считает, что в бою побеждает не сила, а ум. На ринге, уверен Максим, происходит борьба стратегий, характеров, важна скорость, техника, выносливость, и, конечно же, уверенность в собственных силах.

Победы в соревнованиях он считает не только своими личными достижениями, но и заслугой отца и тренера.

Рассказывая о своем тренере, Максим говорит о нем как о строгом, но очень справедливом человеке.

Независимо от обучающих методик, всем своим воспитанникам опытный педагог старается привить одну важную истину: физической силой надо и можно распоряжаться с умом. «Боксер, не думающий головой, становится боксерской грушей для думающего соперника», – это основной принцип в работе тренера секции бокса Б.А. Каримова.

Отца спортсмен называет «домашним» тренером, который верит в него и поддерживает. Дома у них организована вторая спортплощадка, где отец дополнительно тренирует сына в свободное время.

Рассказывая о будущих планах, парень акцентирует внимание на чемпионате Европы, который состоится в конце мая. Надеется, что это первенство послужит для него неким трамплином и станет важным этапом в его спортивной жизни. В планах юного боксера – участие в чемпионате мира и Олимпийских играх 2024 года.

– Максим - перспективный спортсмен. Будем тщательно готовиться, и стараться выиграть победу на ринге чемпионата Европы. Считаю важным сказать слова благодарности трудовому коллективу шахтоуправления «Покровское» за поддержку, которая оказывается спортсменам при подготовке и участии в соревнованиях, – отметил тренер.

Будем надеяться, что все мечты Максима обязательно исполнятся. А тренеру Б.А. Каримову пожелаем еще много способных, трудолюбивых и благодарных учеников.

Материал полосы подготовила  
Наталья Макаренко. ■

НА ЗАМЕТКУ

## ВО ВСЕХ ОБЛАСТЯХ УКРАИНЫ СОЗДАНЫ ШТАБЫ ПО ВЗЫСКАНИЮ АЛИМЕНТОВ

Заместитель Министра юстиции Украины по вопросам исполнительной службы Сергей Шкляр сообщил, что во всех регионах страны созданы штабы по мониторингу и контролю выполнения органами Государственной исполнительной службы решений о взыскании алиментов.

Региональные штабы образованы при всех главных территориальных управлениях юстиции. В состав штабов входят руководители этих управлений и руководители все органов государственной исполнительной службы региона.

По словам заместителя Министра, штабы будут следить за соблюдением государственных исполнителями требований законодательства при исполнении решений о взыскании алиментов, а также проводить разъяснительную работу по применению законодательства, регулирующего порядок взыскания алиментов.

Региональные штабы взаимодействуют с органами Нацполиции, Госспогранслужбы, социальной защиты населения, а также с образованными Минюстом мобильными группами по ликвидации задолженности по уплате алиментов.

Главное территориальное управление юстиции в Донецкой области предлагает всем, у кого есть вопросы относительно защиты прав ребенка на содержание звонить на горячую линию по телефону (073) 016-07-00 и специалисты юстиции помогут в решении вопросов.

## ФСК «ОЛИМПИЙСКИЙ»

### ПРИГЛАШАЕТ ДЕТЕЙ В СЕКЦИЮ ПЛАВАНИЯ

Физкультурно-спортивный комплекс «Олимпийский» проводит дополнительный набор детей в возрасте от 4 до 12 лет в спортивную секцию по плаванию.

За справками обращаться по адресу:  
г. Покровск, м-н «Лазурный», 60а.

Телефон для справок:  
(0623) 52-54-87.

## ПСЦ «ЖУРАВУШКА»

### ПРИГЛАШАЕТ В ШКОЛУ МОЛОДЫХ РОДИТЕЛЕЙ

Православный семейный центр «Журавушка» приглашает будущих мам и пап посетить занятия в Школе молодых родителей «Навстречу малышу».

Здесь вы можете получить консультацию квалифицированных специалистов по вопросам подготовки семьи к рождению ребенка (подготовка к родам), к уходу за ребенком после рождения (грудное вскармливание, уход за новорожденным) и другим интересующим вопросам.

Ждем вас по адресу:  
г. Покровск, м-н «Шахтерский», 7А.

Телефон для справок:  
(06239) 2-04-62.

КАНИКУЛЫ

## ЗНАКОМЬТЕСЬ, ЛЬВОВ...

В дни весенних каникул с 23 по 27 марта, детей работников ПАО «Шахтоуправление «Покровское» ожидает интересная поездка во Львов, которую организует администрация и профсоюзный комитет предприятия.

Программа экскурсионной поездки предполагает знакомство с достопримечательностями города - Высоким Замком, который не имеет аналогов во всей Европе. С высоты 413 метров над уровнем моря открываются живописные пейзажи старинного Львова.

Гостей ждет обзорная пешеходная экскурсия по городу «Австрийский Львов», загородная экскурсия «По замкам Львовщины» - Золочевскому, Олесскому, Подгорецкому. Также предусмотрено посещение музея оружия «Арсенал». По дороге юные путешественники заглянут и в одну из старейших аптек Львова –



Музей-аптеку, где исследуют одну из самых загадочных коллекций старинной алхимии, побывают на представлении в Оперном театре и посетят концерт органной музыки.

**Стоимость путевки (на одного человека) – 1280 гривен.**

**В нее включено:** проезд, проживание в гостинице, питание, экскурсионное обслуживание (согласно программе), билет в оперный театр, сопровождение руководителем группы.

Телефон для справок: (0623) 595-2-07, 47-2-07.

ВНИМАНИЕ - ДЕТЯМ

## ДОУ «ГОЛУБОК»: ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Персонал был рад нашему визиту. Запланированная встреча переросла в радужный прием, искреннее общение с воспитанниками и педагогами. Заведующая «Голубка» Наталья Анатольевна Гнатенко, пришла в этот детский сад три года назад, имея большой опыт работы с дошкольниками. Обо всех сотрудниках она рассказывает с нескрываемым уважением и симпатией - будь-то молодой воспитатель, опытный методист, работники кухни или обслуживающий персонал. Здесь все на своем месте.

В состав социальной сферы ПАО «Шатоуправление «Покровское» входят три дошкольных учреждения. Детский сад «Голубок» - одно из них. Основан детский сад в 1976 году шахтой имени Шевченко, преемником которой стало наше предприятие. Шахтоуправление постоянно заботится об укреплении материально-технической базы детского сада, о повышении профессионального уровня сотрудников, особое внимание уделяет всестороннему развитию каждого ребенка.

Добрая половина педагогов ДОУ «Голубок» - молодые воспитатели, но любви к детям, старания и творчества им не занимать. Выставки детских работ в групповых комнатах, уголки живых цветов, объемные аппликации на лестничных маршах, игровые уголки - все оформлено их руками. А сколько в проектах еще творческих идей, сколько планов!

Педагоги ДОУ «Голубок» совместно с воспитанниками и их родителями участвуют в благотворительных акциях «От каждого - по капельке добра», «Обыкновенное чудо», «Белый цветок». Они постоянные участники православных праздников, проводимых на поселке и в структурных подразделениях шахтоуправления.



**Педагогический коллектив ДОУ «Голубок» работает над решением научно-методической проблемы «Дошкольникам - образование для устойчивого развития». Особое внимание уделяется формированию у каждого ребенка целостного взгляда на природу и место человека в ней, первых представлений о взаимосвязях в природе и на этой основе - начал экологического мировоззрения, ответственного отношения к окружающей среде, своему здоровью.**



Воспитанники приобретают первоначальные умения, позволяющие им участвовать в практической деятельности по изучению природы родного края. Так, к примеру, в средней группе «Веселка» дети участвуют в долгосрочной программе «Огород на подоконнике», создали коллекцию семян овощных культур. Проект направлен на развитие ребенка в целом: формирование умения сравнивать и обобщать собственные наблюдения, видеть и понимать красоту окружающего мира; совершенствование речи дошкольников, их мышления, творческих способностей, культуры чувств. Приоритет в обучении отдается не простому запоминанию и механическому воспроизведению знаний, а пониманию и оценке происходящего, совместной практической деятельности воспитателя и детей.

Инна Бабанская. ■



**Устойчивое развитие подразумевает право ребенка на здоровую среду и качественное образование. Эти идеи отражаются и в методике экологического образования, в частности в экологизации всех видов детской деятельности: изобразительной, музыкальной, исследовательской, физической, трудовой, познавательной.**

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

#### СВОЙ ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ОТМЕТЯТ:

10 марта

**Ольга Федоровна Агибалова - 65 лет,**  
брошюровщик участка АБК

**Инна Александровна Целинко - 50 лет**  
фельдшер подземный участка «Амбулатория»

**Лариса Анатольевна Шуранова - 50 лет,**  
машинист насосных установок участка НККУ

**Елена Николаевна Кашлюченко - 50 лет,**  
аппаратчик ХВО участка «Теплоснабжение»

11 марта

**Ирина Владимировна Петрова - 50 лет,**  
уборщик служебных помещений участка АБК

15 марта

**Наталья Николаевна Богач - 50 лет,**  
ведущий инженер отдела входного контроля

18 марта

**Валентина Георгиевна Иваненко - 65 лет,**  
линейный контролер отдела автотранспортных перевозок

**Светлана Викторовна Мяшкур - 55 лет,**  
машинист подъемных машин участка «Скиповый комплекс»

19 марта

**Александр Федорович Настаченко - 55 лет,**  
проходчик участка ГKP-1

20 марта

**Валентина Григорьевна Мельник - 55 лет,**  
стволовой поверхности участка ШТ

22 марта

**Валентина Владимировна Стрижеус - 50 лет,**  
рабочий производственной бани участка АБК

#### ВНИМАНИЕ!

#### Уважаемые подписчики!

По вопросам доставки газеты по адресам просьба обращаться в почтовое отделение по месту жительства или в редакцию газеты «Монолит».

**Телефон для справок:**  
(0623) 595-7-34; 47-7-34.

**e-mail:**  
monolit@pokrovskoe.com.ua

**С уважением,**  
коллектив редакции.

#### МОНОЛИТ

№ 5 (905) 9.03.2018 г.

**СВИДЕТЕЛЬСТВО О РЕГИСТРАЦИИ**  
ДЦ № 3012-639 ПР от 18.11.2011 г.,  
выдано Главным управлением юстиции в Донецкой области.

**УЧРЕДИТЕЛИ:** Первичная организация профсоюза работников угольной промышленности Украины ПАО «Шахтоуправление «Покровское»; КП «Редакция многотиражной газеты «Монолит».

**ИЗДАТЕЛЬ:** КП «Редакция многотиражной газеты «Монолит».

**АДРЕС РЕДАКЦИИ:**  
85300, Донецкая обл., г. Покровск, пл. Шибанкова, 1а.  
**Тел./факс:** (0623) 595-2-05;  
**e-mail:** monolit@pokrovskoe.com.ua

**Духовный наставник** настоятель Свято-Покрово-Никольского храма протоиерей Алексей Бузников.

**Главный редактор** Елена Карих.  
**Редактор** Елена Денисенко.

**Газета выходит 2 раза в месяц.**  
Объем 1 усл. печатный лист.  
**Тираж** 4739 экз. **Заказ** № 297.  
**Индекс** 37826. Цена договорная.  
**ГАЗЕТА ОТПЕЧАТАНА**  
ООО «Краматорский печатный дом», г. Краматорск, ул. Олексы Тихого, 20.